

کیسون

ساختن دنیایی بهتر برای نسل های آینده

KAYSON

Building a Better World for Future Generations





محمدرضا انصاری

بنیان‌گذار و رئیس هیئت‌مدیره

ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های آینده

کارِ ما

سرمایه‌مان، گوهر گرانبهای اعتماد مردم است و سرلوحه اعمال‌مان، پایبندی به کیفیت و صداقت؛ و همه، به نیروی باور و تدبیر و کار «انسان»؛ که او است که می‌سازد و بارور می‌کند.

و این‌گونه، خستگی راه، به شوق دوستی‌ها شیرین می‌شود و دل‌هامان به لبخندِ خشنودیِ آن‌ها که از ساخته‌های ما بهره می‌جویند، شاد! مسیر و هدفمان را «توسعه» و «تعالی» تعریف کرده‌ایم، سرشار از شوقِ بودن و ذوقِ ساختن و ساخته شدن، برای بهره‌گیری بهتر از فرصت‌هایی که برای بهبود کیفیت زندگی انسان‌ها در اختیار داریم؛ کار با تعهد و صداقت، برای «ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های آینده».

برگرفته از باورهای مهندس محمدرضا انصاری

زندگی با شوق معنا می‌یابد؛ و شوق آنجا به اوج می‌رسد که با خلاقیت درآمیزد؛ و خلاقیت مفهوم حقیقی خود را باز نمی‌یابد مگر خدمتی عرضه کند، باری بردارد و مشکلی حل کند.

انسان نه به اندازه برخورداری‌هایی که در زندگی دارد، بلکه به میزان بزرگی و انسانی‌بودن آرزوها و خواسته‌هایش و به اندازه‌ای که مشتاقانه در این راه می‌کوشد، ارزشمند است.

خدمتِ صادقانه با فروتنی و کوششِ پیوسته برای گشودن گره‌های پیچیده و سختی‌ها، با مهربانی و لبخند، اثباتِ مداومِ عشقِ متعهدانه‌ای‌ست به «زندگی» و «سازندگی»، همراه با تعهد به میهن؛ که دلپذیر است افشاندن بذر به امیدِ روییدن دوباره؛ که شکوفا شود و از نیروی زندگی، نیکی و زیبایی بیافریند برای مردمی که دوست‌شان داریم و برای نسل‌های آینده.



معرفی کیسون

شرکت کیسون در مرداد ماه سال ۱۳۵۴، به‌عنوان یک شرکت سهامی خاص، در بخش خصوصی، تأسیس شد و فعالیت خود را با مأموریت «ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های حال و آینده با پایبندی به ارزش‌ها؛ با محوریت خدمات مهندسی و ساخت، سرمایه‌گذاری و توسعه ظرفیت زنجیره تأمین وابسته» و با چشم‌انداز «سازندگی و ارزش‌آفرینی در تراز جهانی با توسعه قابلیت‌های انسانی و سازمانی برای ارتقای زندگی انسان‌ها»، ادامه داده و همگام با تلاش در جهت اعتلاء نام ایران در عرصه‌های جهانی، ایجاد ارزش و خودباوری ملی را مدنظر قرار داده است.

کیسون طی سال‌های فعالیت، تحولات گسترده‌ای را در نظام‌های مدیریتی و سازمانی خود ایجاد کرده است و امروز دامنه توانمندی‌های مدیریتی، فنی، مهندسی و اجرایی آن به‌عنوان سرمایه‌گذار، تأمین‌کننده مالی، توسعه‌دهنده و پیمانکار عمومی در تراز بین‌المللی، گستره وسیعی از جمله نفت، گاز و صنعت؛ مسکن و ساختمان؛ حمل‌ونقل ریلی؛ آب، فاضلاب و محیط زیست، سیویل و برق و نیروگاهی را دربرمی‌گیرد.

شرکت کیسون با تعریف خود به‌عنوان یک ظرفیت ملی متعلق به جامعه و فراتر از نسل موجود و با هدف ماندگاری و کاهش وابستگی به بنیان‌گذار که یکی از عارضه‌های قابل تأمل در میان شرکت‌های بخش خصوصی کشور و موجب یک‌نسلی‌شدن اکثریت قریب‌به‌اتفاق این شرکت‌ها است، در سال ۱۳۸۳ ساختار حقوقی خود را از سهامی خاص به سهامی عام تغییر داد به‌نحوی که دامنه سهام‌داران آن به حدود ۲۵ هزار نفر گسترش یافته است و سپس در جهت تحقق اهداف استراتژیک، مرحله جدیدی را برای تقویت ساختار هلدینگ، آغاز و همچنین به‌منظور شفافیت بیشتر عملکردی، اقدام به حضور در فرابورس نموده است.

در راستای تکمیل زنجیره ارزش و در جهت تحقق توسعه کمی و کیفی و نیز تنوع‌بخشی به فعالیت‌ها، هلدینگ کیسون با تأسیس، مشارکت یا خرید سهام شرکت‌های توانمند در حوزه‌های مهندسی، پیمانکاری، تولیدی، بازرگانی، خدماتی و سرمایه‌گذاری، فعالیتش را گسترش داده است.

عصاره تفکر مدیریتی حاکم بر شرکت را می‌توان در این نقل قول از بنیان‌گذار شرکت، بیان نمود:

«آدمی از راه‌های مختلف شاد می‌شود. آدمی از احساس بودنش، اثرگذاری و مفید بودنش نیرو می‌گیرد. نیرویی که توان عبور از مشکلات را در او می‌سازد. احترام به انسان، کشف این نیروست و اهمیت دادن به آن. کیسون را همین نیرو ساخته، که کشور را و جهان را نیز.»

محمدرضا انصاری

بنیانگذار و رئیس هیئت مدیره



رضا سعید کار

مدیر عامل

و نایب رئیس هیئت مدیره



حامد کیوان فر

عضو هیئت مدیره



سید سعید برادران حسینی

عضو هیئت مدیره



ساویر محمدنبی

عضو هیئت مدیره



اهم باورهای بنیادین کیسون

کیسون بر این باور است که در صورت فراهم شدن بستر و فضای مساعد برای رشد و توسعه شرکت‌های بخش خصوصی، شرکت‌های علاقه‌مند با تکیه بر استعدادهای عظیم ملی و با بهره‌گیری از بهترین تجارب بین‌المللی، مسیر تقویت توانمندی‌ها، افزایش ظرفیت‌ها، توسعه کیفی و رشد کمی را خواهند پیمود و این امر، موجب اثرگذاری مثبت آنها بر اقتصاد ملی در مسیر توسعه پایدار کشور می‌گردد.

در نگاه مدیریت کیسون، عامل موفقیت شرکت‌ها، نوعی تعهد و عاطفه مشترک میان همکاران است. انرژی و بردارهای منفرد کارکنان، با تعریف آرمان والایی همچون خدمت و موثر بودن برای جامعه و کشور، ایجاد فضای شوق و انگیزه، همسو می‌شود. برآیند همسویی و هم‌افزایی بردارهای انسانی در سازمان، با ایجاد عاطفه مشترک سازمانی، بهره‌وری را افزایش داده و موجب معجزه می‌شود؛ به نحوی که موفقیت‌های چشمگیر را ایجاد و عبور از دوره‌های سخت را تسهیل می‌کند. بنابراین، مهم‌ترین دستورکار مدیریت، ایجاد شوق است و مدیرانی می‌توانند چنین کنند که انسان‌ها را دوست داشته و عاشق آن‌ها باشند.

در کیسون این باور جریان دارد که مدیریت، قابلیت است که به‌واسطه سازماندهی انسان‌ها و بهبود بهره‌وری آنها، بهره‌وری بهینه از منابع ایجاد می‌کند. در این نگاه، برخلاف برخی تعاریف رایج، انسان یکی از منابع نیست؛ بلکه عامل بهره‌بردار از منابع تحت مفهوم مدیریت است. بر این مبنا، عنصر اصلی در مدیریت، انسان و وظیفه اصلی آن، مدیریت انسان‌ها است. مدیریت انسان‌ها، مستلزم آگاهی نسبت به روان‌شناسی اجتماعی و مولفه‌های تربیتی و فرهنگی در جوامع مختلف است و در نتیجه، الگوی واحدی برای مدیریت در همه جوامع وجود ندارد؛ البته این موضوع نافی ضرورت شناخت و استفاده از علم برگرفته از تجربه کشورهای پیشرفته، نیست. لذا اگرچه آموزش، لازمه مدیریت موفق است؛ اما کافی نیست و در مدیریت، باید

مبادله فکری، عاطفی و دانشی بین مدیر و همکاران برقرار گردد که از آن به رهبری تعبیر می‌شود. مدیر و کارکنان باید در دو محور ارتباط داشته باشند. نخست ارتباط عاطفی مشترک؛ به‌ویژه در ایران با ریشه‌های تاریخی عاطفی آن و دیگری، ایجاد باورهای مشترک؛ چرا که رهبری به‌عنوان شرط اصلی مدیریت، مفهومی متقابل است و رهبر نمی‌تواند مستقل از افراد تحت رهبری و به‌صورت یک‌طرفه تعریف شود. پذیرش رهبر، منوط به ایجاد دو عنصر عاطفه مشترک و باور مشترک است.

در کیسون، پرورش و تربیت عناصر کلیدی و راهبردی، متناسب با نیازهای آینده و به صورت انتخاب‌شده انجام می‌شود و این گزینش، مبتنی بر ترکیبی از هوش، انگیزه، دانش و رفتار شخص است.

کیسون همواره نگاهی ویژه به تلفیق تجربه و تخصص با جوان‌گرایی داشته است و در این راستا، به‌منظور ارتقاء سطح بهره‌وری، تقویت عاطفه و باور مشترک در سازمان، توسعه و نگهداشت نیروهای مستعد و فراهم کردن بستری برای انتقال تجربیات از طریق فرآیندهای جانشین‌پروری، مربی‌گری و منتورینگ، در کنار سایر راهکارهای شناخته‌شده و مرسوم، نهادی تحت عنوان «کانون کیسون» تشکیل داده است که اعضای آن، بر اساس ظرفیت‌ها و شایستگی‌های اخلاقی و حرفه‌ای، با تصویب هیئت مدیره کیسون، انتخاب شده و حسب سطح مسئولیت‌ها و صلاحیت‌ها، به عضویت یکی از زیرمجموعه‌های کانون کیسون (شامل کانون منتورها، کانون جوانان و کانون استعدادها)، درمی‌آیند و ضمن برقراری سازوکارهای خاص انگیزش و نگهداشت، برنامه‌هایی در جهت توسعه و موثرتر کردن حضور ایشان در کیسون (از جمله توسعه مسئولیت‌ها، ایجاد فرصت مشارکت در فرآیندهای تصمیم‌سازی، ایجاد فرصت‌های توسعه فردی و شغلی و امکانات و مزایای شغلی)، برای اعضای این کانون‌ها طراحی و اجرا می‌شود.





چشم انداز

سازندگی و ارزش آفرینی در تراز جهانی با توسعه قابلیت‌های انسانی و سازمانی برای ارتقاء زندگی انسان‌ها

مأموریت

ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های حال و آینده با پایبندی به ارزش‌ها با محوریت خدمات مهندسی و ساخت، سرمایه‌گذاری و توسعه ظرفیت زنجیره تأمین وابسته

ارزش‌ها

- احترام به انسان‌ها، ارزش‌ها و حقوق آن‌ها
- رعایت اخلاق حرفه‌ای و پایبندی به تعهدات
- تعهد به رعایت ایمنی و حفظ سلامت و محیط زیست
- تعهد به ارائه کیفیت مطلوب
- توسعه فرهنگ خلاقیت، ابتکار و نوآوری
- استمرار به‌سازی و توسعه فردی و سازمانی
- التزام به رابطه برد-برد-برد

خدمات

- توسعه‌گری (Development)
- مدیریت پروژه
- مهندسی
- تدارک
- ساخت و نصب
- تأمین مالی
- سرمایه‌گذاری
- راه‌اندازی، بهره‌برداری و نگهداری

۱۳۵۴



مجموعه مسکونی ۱۵۰۵ واحدی معلمان اهواز

۱۳۷۰



فرودگاه بین‌المللی امام خمینی (ره)

۱۳۸۰



۲۰,۰۰۰ واحد مسکونی ونزوئلا

۱۳۹۰



توسعه میدان گازی فاز ۱۲ پارس جنوبی - EPC2

۱۴۰۰



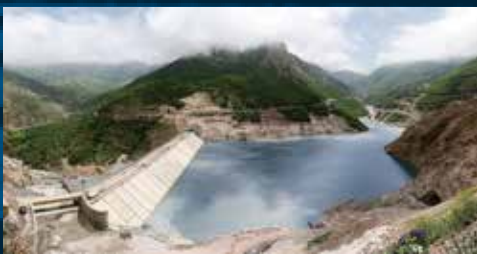
کارخانه نورد گرم شماره ۲ فولاد مبارکه اصفهان



شبکه آبیاری و زهکشی D1 فومنت



تقاطع غیر همسطح افسریه



سدهای بالا و پایین سیاه‌بیشه



بازار بزرگ ایران (ایران مال)



نیروگاه خورشیدی نابین



مجموعه مسکونی ۴۰۰ واحدی دورود



بازسازی و تعریض راه پیشک - اوش قرقیزستان



تزریق گاز آغاچاری



باغ کتاب تهران



آب شیرین‌کن ۲۰۰ هزار مترمکعبی بندرعباس

- تأسیس شرکت و شروع فعالیت به‌عنوان پیمانکار پروژه‌های ساختمانی
- طراحی و ساخت پروژه‌های چندمنظوره از جمله پروژه‌های انبوه‌سازی و زیرساختی
- ورود به پروژه‌های ساخت‌وساز شهری
- توسعه فعالیت‌های نفت، گاز و پتروشیمی

- ورود به بازارهای جهانی و کسب عنوان صادرکننده نمونه خدمات فنی و مهندسی
- همکاری با شرکت‌های برجسته بین‌المللی
- اجرای قراردادهای به‌صورت مهندسی، تدارک، ساخت
- تنوع‌بخشی به حوزه‌های مختلف خدمات در صنعت پیمانکاری

- تبدیل شرکت از سهامی خاص به سهامی عام
- فعالیت به‌عنوان پیمانکار عمومی
- سرمایه‌گذاری و تأمین مالی پروژه‌ها
- توسعه فعالیت‌های حوزه آب و فاضلاب
- توسعه فعالیت‌های حوزه حمل‌ونقل ریلی

- فعالیت به‌عنوان یک شرکت توسعه‌دهنده و ایجاد واحدهای کسب‌وکار استراتژیک در مسیر تبدیل‌شدن به هلدینگ
- قرارگرفتن در بین ۱۰۰ شرکت پیمانکاری برتر جهان
- ورود به حوزه اکتشاف، استخراج و تولید در صنعت نفت
- ورود به بازار فرابورس

- توسعه فعالیت‌ها در حوزه صنایع فلزی
- گسترش فعالیت‌ها در حوزه برق و نیروگاهی و انرژی‌های تجدیدپذیر
- ورود به حوزه آب‌شیرین‌کن
- ورود به کسب‌وکارهای حوزه نوآوری و دانش‌بنیان

در ۵۰ سال سازندگی



منشور اخلاق حرفه‌ای

از آنجا که بنیان ارزش‌های کیسون، خدمت به کشور، به مردم کشور و به مردم جهان است، ما کیسونی‌ها می‌کوشیم در اقدام و عمل و تنظیم روابط حرفه‌ای، پایبندی خویش را به این ارزش‌ها و اهداف، جامه عمل بپوشانیم و شرط تحقق آن را، رعایت مفاد منشور اخلاق حرفه‌ای زیر می‌دانیم:

- ایجاد ارزش و خودباوری ملی همگام با اعتلای نام شرکت.
- تشریک مساعی در جهت تعالی و افزایش رفاه در جامعه پیرامونی (کارکنان و خانواده ایشان؛ ذی‌نفعان پروژه‌ها؛ جامعه پیرامون فعالیت‌های شرکت و مردم).
- عدم انجام امور مغایر با صرفه و صلاح عمومی جامعه.
- ایجاد محیط سالم، آرام، پرنشاط و مطمئن کار برای پرسنل و ایجاد و حفظ تداوم روابط سالم با ذی‌نفعان.
- بهره‌برداری بهینه از منابع طبیعی، حفظ محیط زیست و رعایت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در فعالیت‌ها.
- رعایت قوانین و مقررات ملی و بین‌المللی مرتبط.
- انصاف، عدالت، صداقت و شفافیت در روابط.
- مسئولیت‌پذیری، التزام به تحقق کامل تعهدات کاری، رعایت برنامه و زمان‌بندی و ارتقای کیفیت و نظم.
- توجه به مصالح ذی‌نفعان و کوشش در جهت ارتقای منافع جمعی در فضای رقابت آزاد و سالم.
- احترام به تفاوت‌های فرهنگی و عقاید مختلف.
- ایجاد فرصت‌های برابر بر اساس شایستگی‌ها؛ صرف نظر از سن، جنسیت و نژاد.
- ارزشمند دانستن کار جمعی و مقدم قرار دادن منافع سازمان بر منافع شخصی و گروهی.
- حفظ و بهره‌برداری بهینه از منابع و سرمایه‌های معنوی و مادی شرکت.

نکته مهمی که در تمامی موارد بالا صادق بوده و رعایت آن ضروری است، رابطه «برد - برد - برد» است؛ به این معنی که نه تنها دو طرف یک مقوله کار، باید منافع و مصالح یکدیگر را در نظر داشته و به آن عمل کنند، بلکه توافق آن‌ها به هیچ وجه نباید به منافع و مصالح مردم و اشخاص ثالث و کشور، لطمه وارد سازد.



خط مشی کیفیت

کیسون در راستای تحقق مأموریت و دستیابی به چشم‌انداز و اهداف خود، با رعایت ارزش‌ها و براساس الزامات قراردادی و با توجه به قوانین، مقررات و استانداردهای ملی و بین‌المللی، با مشارکت کلیه همکاران، متعهد به انجام موارد زیر است:

- پایش و بهبود مستمر کیفیت طرح و اجرای پروژه‌ها
- بهبود مستمر کارایی و اثربخشی فرایندها براساس نتایج ممیزی و ارزیابی، پایش و اندازه‌گیری شاخص‌ها و بازخوردهای مدیریت بهبود در سازمان
- فراهم‌آوری و تخصیص بهینه منابع به‌منظور اجرای اثربخش فرایندها
- افزایش آگاهی، توانمندسازی و توسعه کارکنان و جلب مشارکت آن‌ها در توسعه و استقرار اثربخش سیستم‌های مدیریتی و انتقال دانش و تجربه‌ها
- درک و برآورده‌سازی نیازها و انتظارات ذی‌نفعان مبتنی‌بر توسعه پایدار و منافع متقابل



خط مشی بهداشت، ایمنی و محیط زیست

شرکت کیسون، به‌عنوان پیمانکار عمومی، خود را متعهد به حفظ سلامت و ایمنی کارکنان خود و کلیه ذی‌نفعان (مانند پیمانکاران، مشارکت‌ها، همسایگان، بازدیدکنندگان) و همچنین محافظت از محیط زیست می‌داند. این تعهدات که در تمامی سطوح سازمانی و برای تمامی پیمانکاران لازم‌الاجرا می‌باشد، شامل موارد زیر است:

- ایجاد محیط کاری سالم و ایمن
- به‌حداقل‌رساندن آسیب‌های وارده به محیط زیست
- به‌حداقل‌رساندن اختلال در زندگی روزمره افراد جامعه
- رعایت الزامات قانونی (محلی، ملی و بین‌المللی) و الزامات کارفرما در زمینه بهداشت، ایمنی و محیط زیست
- تدوین، به‌روزرسانی، استقرار و بهره‌گیری از الگوهای مناسب و معتبر سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست
- آموزش و دعوت به همکاری از مدیران و سرپرستان در پیاده‌سازی و اجرای اصول اولیه HSE
- آموزش و تشویق کارکنان در تمامی سطوح و الزام آن‌ها به رعایت اصول اولیه HSE
- آموزش پیمانکاران و الزام آن‌ها به رعایت اصول اولیه HSE
- ثبت، بررسی و تحقیق در مورد شبه‌حوادث، حوادث و خطرات و علل آن‌ها؛ با هدف حذف و در صورت عدم امکان، تقلیل احتمال بروز (مجدد) آن‌ها
- بهبود مداوم در سیستم مدیریت و عملکرد بهداشت، ایمنی و محیط زیست



دستاوردها

اجرای بیش از ۱۵۰ پروژه در شش حوزه تخصصی و گسترش فعالیت‌ها به بیش از ۱۰ کشور در سطح بین‌المللی

ساخت بیش از ۵۰ هزار واحد مسکونی به روش صنعتی در ایران و سایر نقاط جهان

پیمانکار خارجی برتر در کشور قرقیزستان برای اجرای پروژه راه‌سازی بیشکک - اوش

تندیس بلورین جایزه ملی پروژه برتر ایران برای پروژه سدهای بالا و پایین سیاه‌بیشه

تندیس بلورین جایزه ملی پروژه برتر ایران برای پروژه ۱۰ هزار واحد مسکونی ونزولا

کسب رکورد ۱۷ میلیون نفر ساعت کارکرد به ازای هر فوت، در بازه زمانی پنج ساله ۱۳۹۵-۱۳۹۱

تجربه موفق در روش اجرای Top - Down در ایستگاه‌های قطار شهری اهواز

تأسیس اولین کارخانه تولید تیرهای مخصوص مونوریل در ایران، در پروژه مونوریل قم

تقدیرنامه تعالی مدیریت پروژه برای طرح فاضلاب همدان به روش لوله‌رانی

عبور TBM از زیر رودخانه (کارون) برای اولین بار در ایران، در پروژه قطار شهری اهواز

تقدیرنامه اجرای پروژه ساختمان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران بابت نوآوری و استفاده از تکنولوژی‌های نوین سازه و فولاد

انتخاب پروژه‌های نورد ۲ فولاد مبارکه، مسکونی پرنده، بهشت نیاتوس، آب‌شیرین‌کن بندرعباس و گندله‌سازی گل‌گهر سیرجان به‌عنوان پروژه‌های برتر و کسب عنوان پیمانکار برگزیده در پروژه ایران‌مال، از طرف هیئت‌رئیس انجمن بین‌المللی بتن آمریکا (ACI)- شاخه ایران و مرکز تحقیقات بتن

در مسیر تعالی

صادرکننده نمونه خدمات فنی و مهندسی ایران؛ هفت دوره (سال‌های ۱۳۷۹-۸۰-۸۶-۸۷-۸۸-۸۹-۹۰)

صادرکننده ممتاز خدمات فنی و مهندسی ایران؛ سه دوره (سال‌های ۱۳۹۱-۹۲-۹۳)

دریافت مدال افتخار صادرات خدمات فنی و مهندسی ایران (سال ۱۳۹۴)

جزء صد برند ارزشمند ایران

تأیید صلاحیت جهت فعالیت در حوزه اکتشاف و تولید نفت (E&P) در ایران

رتبه اول شرکت‌های گروه خدمات فنی و مهندسی در جشنواره ملی بهره‌وری

تندیس بلورین جایزه ملی تعالی سازمانی

تندیس برنز سه ستاره جایزه تعالی منابع انسانی

دیپلم افتخار مسئولیت اجتماعی ایران

نشان تجربه برتر در مسئولیت اجتماعی در محور سازمانی

جایگاه نخست واحد ایمنی برتر

تندیس برند سبز و توسعه پایدار

استقرار سیستم مدیریت یکپارچه (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)

رتبه‌های کسب‌شده براساس ارزیابی مؤسسه بین‌المللی ENR-2015

رتبه ۹۹ در حوزه
برون‌مرزی در بین
پیمانکاران برتر
بین‌المللی جهان

رتبه ۲۰۷ در جمع
فعالیت‌های برون‌مرزی
و درون‌مرزی، در بین
پیمانکاران برتر جهان

رتبه ۸ پیمانکاری در
میان انبوه‌سازان برتر
بین‌المللی جهان

رتبه ۱۰ در میان
شرکت‌های طراح
در حوزه انبوه‌سازی
مسکن

رتبه ۳۲ پیمانکاری در
حوزه ساختمان‌های
عمومی

رتبه ۱۸۴ در میان
۲۲۵ شرکت طراح
بین‌المللی جهان

رتبه ۱۱ پیمانکاری
سازندگان
تصفیه‌خانه‌های
فاضلاب

رتبه ۳۸ پیمانکاری در
حوزه فاضلاب





شرکت‌های گروه کیسون

توسعه، سرمایه‌گذاری و مالی

- 
شرکت فراسر
- 
شرکت توسعه مهندسی کیسون
- 
شرکت صنعت آبفای کیسون
- 
شرکت توسعه توانگاه سیرجان
- 
شرکت توسعه انرژی غرب
- 
شرکت نوآوران کیسون
- 
شرکت کیسون انرژی شرق
- 
شرکت بلیارس
- 
کیسون بلاروس
- 
شرکت پرلیسیه
- 
شرکت مانا انرژی کیسون
- 
شرکت توسعه انرژی تابان یکم

برخی شرکت‌های وابسته

- 
شرکت سرمایه‌گذاری ایران
- 
شرکت توسعه ساختمان کیسون
- 
شرکت سانا گستر سبز (آچاره، آچاره‌سازه، اوبار)
- 
شرکت رادیواران فروش (رادیس)
- 
شرکت توسعه صادرات خدمات فنی و مهندسی فراست
- 
شرکت بلندپایگان شهرياد (بیلدزآپ)

شرکت‌های گروه کیسون

پیمانکاری (مهندسی، تدارک و ساخت)

- 
شرکت آب و محیط زیست کیسون
- 
شرکت عمران کیسون
- 
شرکت ساختمانی کیسون
- 
شرکت پتروصنعت کیسون
- 
شرکت برق و نیروگاهی کیسون
- 
شرکت توسعه ریلی کیسون
- 
شرکت شهرسازی کیسون
- 
شرکت کیسون بین الملل یکم
- 
شرکت دریا خاک پی
- 
شرکت نفت، گاز و انرژی کیسون

تولید، بازرگانی و خدمات

- 
شرکت فناوری اطلاعات کیسون
- 
شرکت عمران ماشین خاورمیانه
- 
شرکت تأمین کالای کیسون
- 
شرکت بتن‌صنایع کیسون
- 
شرکت نظام‌گستر کیسون
- 
شرکت پشنگ‌نوین
- 
شرکت کارگزاری بیمه برخط کیسون
- 
شرکت لوله‌بتن‌پلیمر



شرکت‌های اصلی گروه کیسون در حوزه مهندسی و ساخت



- اکتشاف، استخراج و تولید
- تأسیسات پالایشگاهی و صنایع پتروشیمی
- تلمیخ‌خانه‌ها و تأسیسات تقویت و تقلیل فشار
- مجتمع‌های تولیدی صنعتی، معادن و صنایع فلزی
- مخازن و خطوط لوله
- پروژه‌های تزریق گاز

پتروصنعت کیسون



psk.kayson.group



- نیروگاه‌های برق
- پست‌ها و خطوط انتقال برق
- نیروگاه‌های انرژی تجدیدپذیر

برق و نیروگاهی کیسون



kep.kayson.group



- قطار شهری و تراموا
- مونوریل
- راه‌آهن
- مترو

توسعه ریلی کیسون



krd.kayson.group



- سد
- آب‌شیرین‌کن
- احداث برج خنک‌کننده هیبریدی
- تونل‌های انحراف و انتقال آب
- شبکه‌های آبیاری و زهکشی
- تأسیسات تصفیه آب و فاضلاب
- خطوط جمع‌آوری و انتقال آب و فاضلاب

آب و محیط زیست کیسون



kwe.kayson.group



- انبوه‌سازی مسکن
- شهرک‌سازی
- تأسیسات زیربنایی و محوطه‌سازی
- مجتمع‌های مسکونی، اداری، تجاری، ورزشی، تفریحی، فرهنگی، رفاهی، درمانی و گردشگری

ساختمانی کیسون



kcc.kayson.group

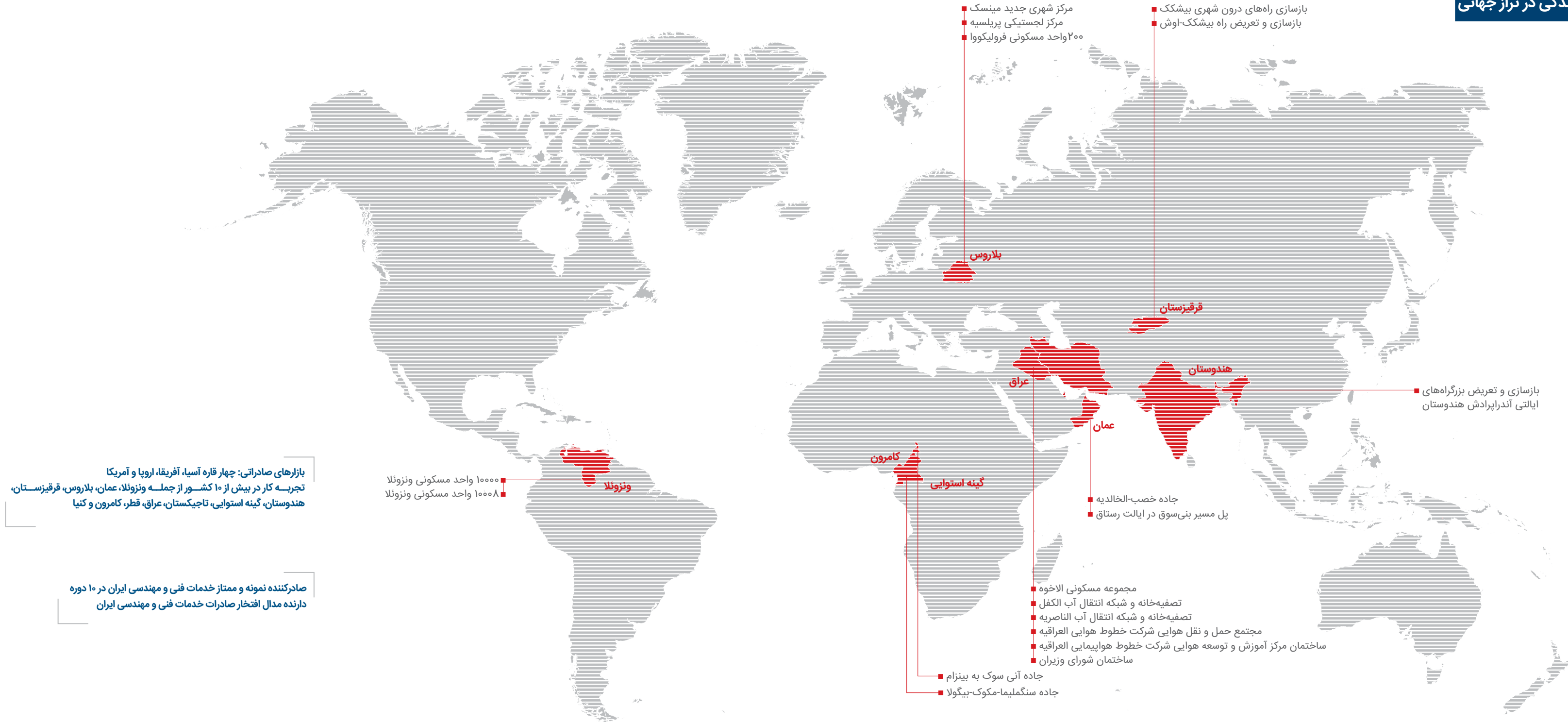


- فرودگاه
- جاده، بزرگراه و تونل
- پل و تقاطع‌های غیرهم‌سطح
- بندر و لنگرگاه

عمران کیسون



okc.kayson.group



◀ نفت، گاز و صنعت





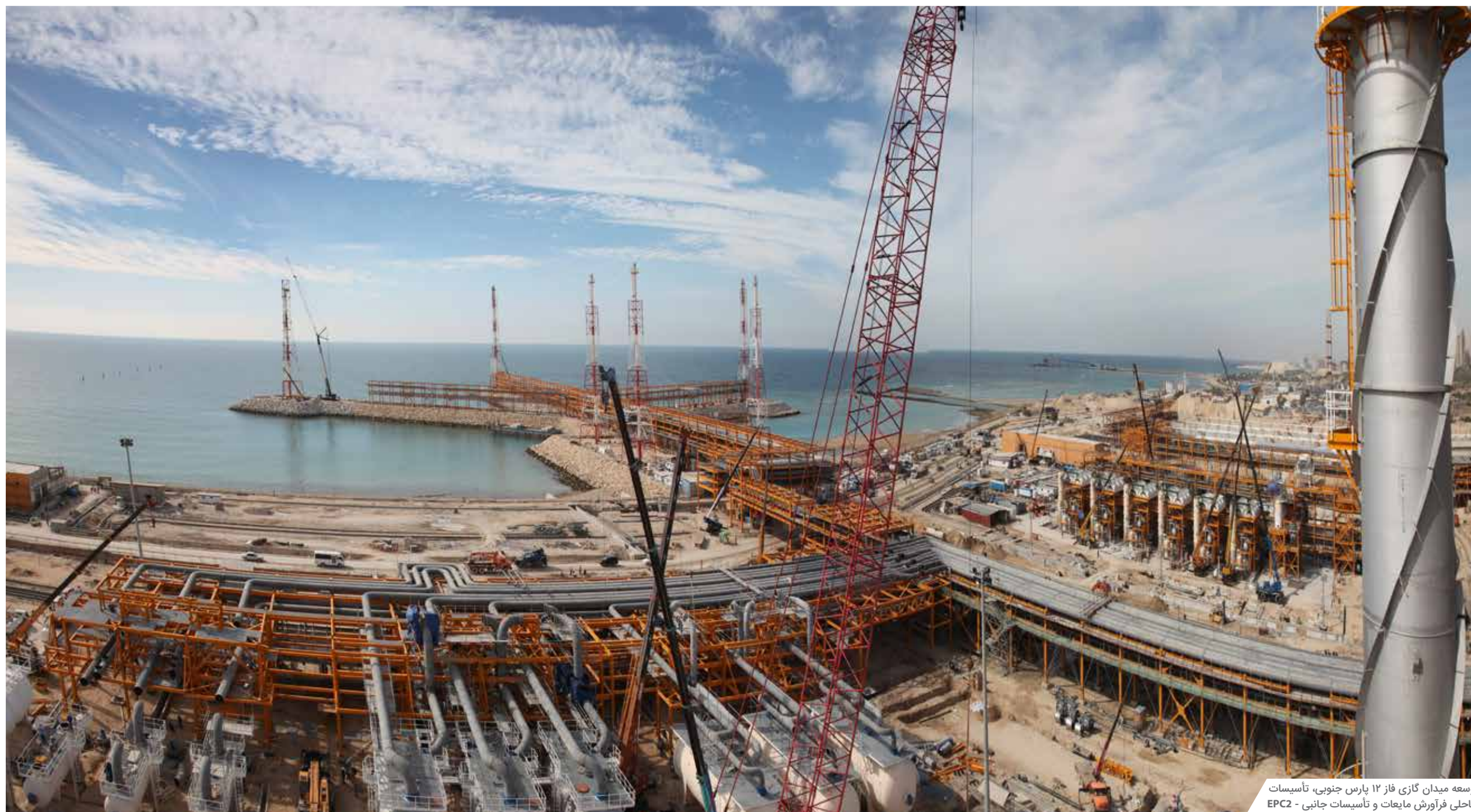
تزریق گاز آغاچاری



متانول سیلان



ابنیه صنعتی و نصب تجهیزات پتروشیمی دنا - عسلویه



توسعه میدان گازی فاز ۱۲ پارس جنوبی، تأسیسات ساحلی فرآورش مایعات و تأسیسات جانبی - EPC2





◀ پایانه انباشت، برداشت و بارگیری ریلی گل گهر



◀ پیش‌فراوری خوراک ورودی خط چهارم تولید کنسانتره گل گهر



◀ گندله‌سازی گل گهر



کنسانتره سنگ آهن فولاد خراسان



انباشت مکانیزه باطله خشک فولاد سنگان



مجمع ذخیره سازی قیر چابهار



کارخانه نورد گرم شماره ۲ فولاد مبارکه اصفهان

مسكن وساختمان ◀





بیس‌هزار واحد مسکونی ونزوئلا



۵۵۲ واحد مسکونی شهر جدید پرند



پارکینگ اتاق بازرگانی ایران



۱۶۰۸۰ واحد مسکونی پرند



◀ ۴۹۲۰ واحد مسکونی کرمانشاه



◀ ۲۳۹۲ واحد مسکونی طرح اقدام ملی مسکن اراک



◀ ساختمان اتاق بازرگانی تهران



◀ مرکز شهری جدید مینسک / بلاروس



◀ مرکز لجستیکی پلیسیه / بلاروس







بازار بزرگ ایران - باغ ماهان



بازار بزرگ ایران - کتابخانه جندی شاپور



بازار بزرگ ایران - مسجد جامع



باغ کتاب تهران



◀ حمل و نقل ریلی





قطار شهری اهواز



قطار شهری اهواز



قطار شهری اهواز - دستگاه TBM



عملیات زیرسازی قطعه ۱۱ محور راه آهن زاهدان - مشهد



دو خطه کردن راه آهن محور ارزنگ - ساسان



◀ دو خطه کردن راه آهن محور شبنم - مشک



◀ اتصال منطقه ویژه سلفچگان و ناحیه قم به شبکه ریلی کشور



◀ مونوریل قم



◀ طراحی و اجرای سیستم برنامه ریزی و کنترل پروژه متروی تهران، خط ۱ و ۲

◀ آب و محیط زیست





سدهای بالا و پایین و سازه‌های وابسته
طرح سد و نیروگاه تلمبه - ذخیره‌ای سیاه‌پیشه



سد خاکی ستارخان (اهر) و تأسیسات وابسته به آن



سدهای بالا و پایین و سازه‌های وابسته
طرح سد و نیروگاه تلمبه - ذخیره‌ای سیاه‌پیشه



سد انحرافی و شبکه زهکشی و آبیاری پلدشت



برج خنک‌کننده هیبریدی پالایشگاه شمالی اصفهان



فاضلاب همدان به روش لوله‌رانی



لوله‌رانی شبکه فاضلاب تهران (محدوده شریعتی-خواجه عبدالله و مناطق ۲-۹۰)



تصفیه‌خانه فاضلاب اهواز



تصفیه‌خانه فاضلاب التیمور مشهد



آب شیرین کن ۲۰۰ هزار متر مکعبی بندرعباس



آبیاری و زهکشی قره‌سو و زرین‌گل



آب‌شیرین‌کن ۲۰۰ هزار متر مکعبی چاپهار

سیویل ◀





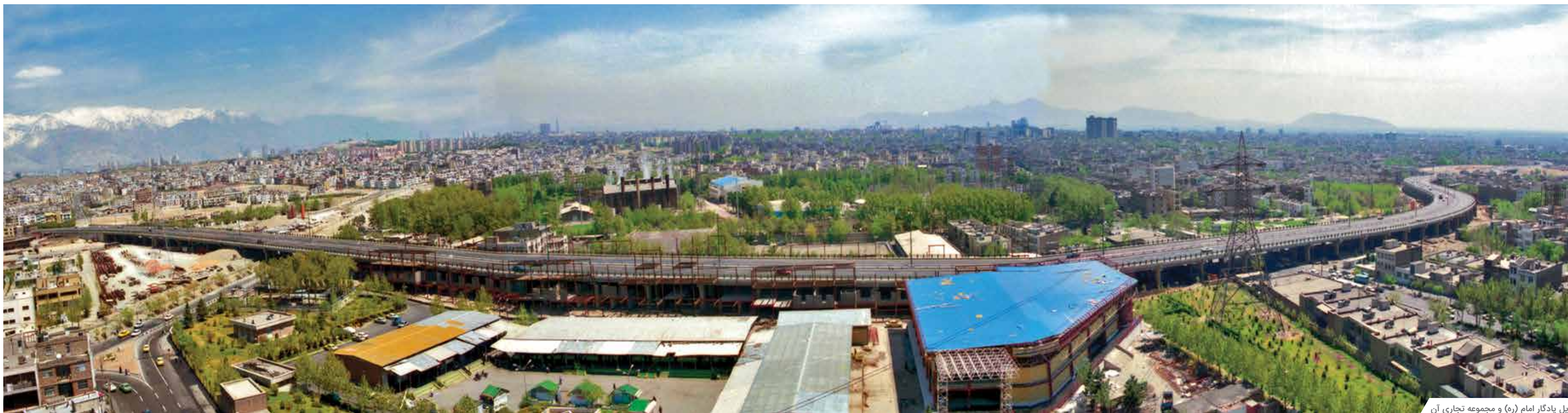
جاده آنی سوک به بینزام / گینه استوایی



پل روی مسیل بنی سوق در ولایت رستاق / عمان



جاده سنگملیما - مکوک - بیکولا / کامرون



پل یادگار امام (ره) و مجموعه تجاری آن



عملیات سیویل و لوله‌های زیرزمینی واحد الفین مجتمع پتروشیمی بوشهر



زیرگذر سواره امیرکبیر



در زمان اجرای پروژه



بعد از آماده سازی

آماده سازی اراضی پارس جنوبی- فازهای ۴ و ۵



بازسازی و تعریض بزرگراه های ایالتی آندراپرادش هندوستان



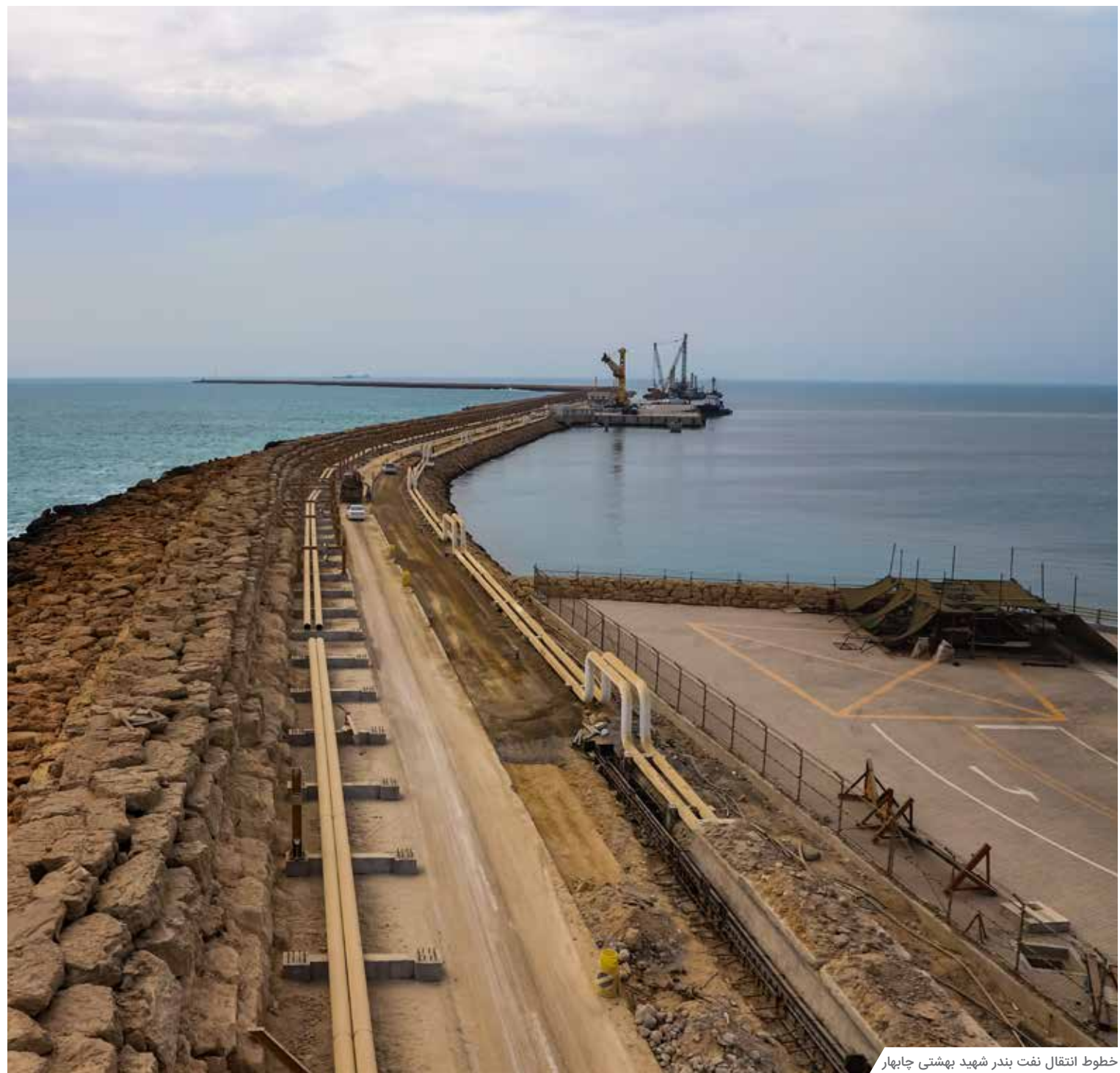
آماده سازی اراضی پارس جنوبی- فازهای ۲ و ۳



احداث دریاچه گل کهر



دریاچه هنر



خطوط انتقال نفت بندر شهید بهشتی چابهار



راهسازی بیشکک - اوش / قرقیزستان



جاده خصب - الخالديه / عمان



تقاطع غیرهمسطح سهراه افسریه



فرودگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) تهران



برق و نیروگاهی ◀





نیروگاه خورشیدی ۲۰۰ مگاواتی خورموج



نیروگاه خورشیدی ۱۶۰ مگاواتی خوسف و نهندان



خطوط انتقال برق استان اصفهان



احداث و راه‌اندازی نیروگاه‌های تجدیدپذیر خورشیدی ۱۲ مگاوات ماکو



نیروگاه خورشیدی ۲ مگاواتی نایین



توسعه انسانی پایدار و مسئولیت‌های اجتماعی

از آنجا که بنیان ارزش‌های شرکت، خدمت به کشور، مردم کشور و مردم جهان است، التزام به رابطه «برد-برد-برد»، سرلوحه تمامی اقدامات آن قرار دارد؛ به این معنی که نه تنها دو طرف کار، باید منافع و مصالح یکدیگر را در نظر داشته و به آن عمل کنند، بلکه توافق آن‌ها به هیچ‌وجه نباید به منافع و مصالح اشخاص ثالث، جامعه، کشور و حتی نسل‌های آینده، لطمه وارد سازد.

سال‌ها قبل، احساس وظیفه‌ای گمشده در فضای نگاه صرفاً اقتصادی، مدیریت شرکت را بر آن داشت تا فعالیت در زمینه توسعه انسانی پایدار و مسئولیت‌های اجتماعی را سامان و سازمانی تازه بخشد. وظیفه‌ای که در اخلاق و عاطفه تاریخی مردم ایران زبازد بوده است؛ مردمی که یکدیگر را دوست دارند و در آن فرد به عاطفه جمع تکیه می‌کند و از فرو رفتن به کام تنهایی می‌گریزد.

کیسون در مسیر حرکت خود، تحقق این وظیفه گمشده را نیز هدف گرفته و تا امروز با همکاری و صمیمیت همکاران و در فضایی آکنده از عطر دوستی، گام‌هایی مهم در این راه برداشته است.

توسعه انسانی پایدار، تنها مجموعه‌ای از فعالیت‌ها نیست، منحصر به یک واحد و یک گروه نیست؛ بلکه یک نگرش و باور (براساس مأموریت و ارزش‌های سازمان) است که به‌منظور بهبود کیفیت زندگی کارکنان و خانواده‌ها و توجه به توسعه جامعه محلی و پایداری محیط زیست، در فرهنگ سازمان جاری شده است.

Building a Better World for Future Generations

Final Word; We Build to Last

Where we are headed is, in many ways, a reflection of where we have already been. It’s not a destination; it is a quest for unending growth and development. When we look to the future, we know there is only one way for us to realize our vision: build our projects and organization to last.

As we review our history of achievements, our eyes are focused on the horizon - proud of our past, looking toward the future and the projects still to come, and, above all, the opportunity to serve the people and improve the quality of their lives.



ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های آینده

شرکت کیسون

دفتر مرکزی: تهران، سعادت آباد، خیابان دوم (عیقری)،
پلاک ۱۸ کدپستی: ۱۹۹۸۶۱۸۸۷۱
تلفن: ۰۲۴۸۰۱۰۰۰ (۲۱) +۹۸ www.kayson-ir.com

